



【従業員300人以下の企業様へ】

# 外国人が活躍できる職場づくり

積極的に  
外国人を雇用したい

活躍事例を  
聞きたい

多様な人材活躍の  
風土を作りたい

## 効果的な取組み・計画をアドバイス 専門家が訪問して無料でサポートします。

※専門家とは、キャリアコンサルタントor社会保険労務士の資格を持ち、外国人採用・活躍の企業事例を豊富に持った専門家です。  
※常時雇用する労働者数300名以下の企業をサポートします。



### 外国人活躍のメリット

《**人材不足が解消、やる気のある外国人材が店長に昇格**》飲食業：従業員数 20名(うち外国人2名)  
「若手人材がなかなか採用できず、コミュニケーション力の高いベトナム人のアルバイトを正社員として採用。今は店長に昇格し、お店の売り上げもアップしました。」

《**職場環境・作業効率が改善**》介護サービス業：従業員250名(うち外国人7名)  
「日本語が流暢でない外国人スタッフのために、イラストや色使いを工夫したマニュアルを作成したことで、日本人スタッフも含めスムーズに業務ができるようになりました。」

《**高品質維持**》製造販売業：従業員72名(うち外国人5名)  
「外国人社員のもっと学びたい、技術を身につけたいという意識が、他の社員への刺激になり、高い品質を維持することができました。」

《**取引先との信頼関係の向上**》水産業：従業員数 135名(うち外国人1名)  
「海外の取引先スタッフと同じ言葉で本音を話せる場ができたことで、より良い信頼関係を築き、他社との差別化に繋がっています。」

**支援内容** ※特定技能・技能実習制度による採用は支援対象外です。

社長・人事労務担当者様のご都合に合わせて、アドバイザーが訪問。ヒアリングの上、課題を整理。効果的な取組みを計画書にいたします。

- 対象：静岡県内に本社のある従業員300人以下の中小企業
- 派遣回数：2回以上(1回2時間まで)、**オンラインでも対応いたします。**
- 支援内容：外国人採用・活躍のための行動計画策定  
※女性活躍推進の行動計画策定も併せてお手伝いいたします。
- 費用：アドバイザー派遣料・交通費全て無料

株式会社△△行動計画書

- 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間
- 当社の課題 事業の拡大に伴い、多様な視点を持つ外国人材が必要
- 目標 外国人を2名採用

<対策>

- 令和3年4月～ 在日外国人および外国人留学生を対象に、モニターを募集し、企業に関心をもってもらう機会をもつ
- 令和3年9月～ 就業規則や労働契約書等の整備を検討 受入れマニュアルを整備して社内共有
- 令和4年3月～ メンター向けの勉強会の開催方法について情報収集 メンターとなるメンバーから受入れにあたっての不安を吸い上げ、勉強会を開催

●申込み締切 2020年12月25日 (女性・高齢者・外国人活躍のアドバイザー派遣 計100社に達した時点で締切) ●訪問&計画書作成 2021年2月26日まで

●お問い合わせ&お申し込み 静岡県働き方・ダイバーシティ事務局(株式会社るるキャリア内)  
Tel : 054-252-8820 Mail : info@uruoiplus.jp

アドバイザー派遣 申込書

企業名			
住所	〒 -		
連絡担当者	氏名(ふりがな)	部署・役職名	
	TEL	E-Mail	
代表者氏名			
事業内容			
常時雇用の従業員数	人 (男性 人・女性 人)	外国人雇用人数	人
次世代法 行動計画策定	※該当する方に○をつけてください。  届出あり・届出なし・不明	女性活躍推進法 <small>※女性の社会における活躍を後押しする法律で、これにより、労働者301人以上の企業は、①自社の女性の活躍状況の把握・課題分析、②行動計画の策定・届出、③情報公表を行わなければならない。</small>	※該当する方に○をつけてください。  届出あり・届出なし・不明
派遣希望時期	2020年 月頃 ■ 候補日 ( ) ※先1ヶ月ほどの中で、ご都合のよい日程がございましたらご記入ください。 できるだけ候補日を多く挙げていただけますと調整がスムーズです。 アドバイザー訪問1回につき、1時間～2時間程度お時間をいただきます。 ※オンラインにも対応いたします。		
相談内容 <small>※該当する項目にチェックしてください。</small>	<input type="checkbox"/> 外国人の働きやすい職場づくりに関すること <input type="checkbox"/> 外国人の継続雇用に関すること <input type="checkbox"/> 働き方改革に関すること <input type="checkbox"/> 残業削減など <input type="checkbox"/> 定着・採用に関すること <input type="checkbox"/> 高齢者雇用に関すること <input type="checkbox"/> 女性活躍、女性社員に関すること <input type="checkbox"/> 女性活躍のための行動計画の策定をしたい <input type="checkbox"/> その他 ※上記以外でも人材に関してお困りの事や相談したい事がありましたら、下記にご記入ください。 ( )		

【お問い合わせ&お申し込み】

静岡県働き方・ダイバーシティ事務局 (株式会社るるキャリア内)

〒420-0852 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5F

URL : [https://www.uruoiplus.jp/gyousei\\_seminar.html](https://www.uruoiplus.jp/gyousei_seminar.html)

TEL : 054-252-8820

FAX : 054-270-6520

メール : [info@uruoiplus.jp](mailto:info@uruoiplus.jp)

※ 静岡県「多様な人材活躍アドバイザー派遣事業」は株式会社るるキャリアが静岡県の委託を受けて実施しております。

申込検討中の方

～Web説明会へ参加ください～

詳しい情報は  
こちらから！



問合せは  
こちらから！

